

HOTĂRÂRE Nr. 1850 din 21 decembrie 2006

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 1038 din 28 decembrie 2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 30 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2005, prevăzute în anexa*) care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

ART. 2

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2007.

**PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU**

Contrasemnează:
Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

Ministrul integrării europene,
Anca Daniela Boagiu

Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

ANEXA 1

NORME METODOLOGICE

de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, conțin prevederi pentru punerea în aplicare a dispozițiilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege.

ART. 1

(1) Cota contribuției la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumit în continuare Fondul de garantare, datorată de angajatori potrivit art. 7 alin. (1) din lege, se aplică asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de salariații încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial sau a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora.

(2) Fondul total de salarii brute lunare prevăzut la alin. (1) include:

- a) salariile de bază;
- b) salariile de bază aferente personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate, corespunzătoare funcțiilor în care persoanele respective sunt încadrate în țară;
- c) sporurile, adaosurile și indemnizațiile;
- d) salariile de merit;
- e) sumele realizate prin plata cu ora, gărzile, indemnizațiile clinice;
- f) stimulentele și premiile de orice fel care se plătesc din fondul de salarii;
- g) indemnizațiile pentru concediul de odihnă;
- h) indemnizațiile pentru perioadele de incapacitate temporară de muncă, suportate de angajatori, conform legii, din fondul de salarii;
- i) orice alte sume plătite din fondul de salarii, cu excepția compensațiilor acordate în condițiile legii și ale contractului colectiv de muncă, salariaților concediați pentru motive care nu țin de persoana lor.

ART. 2

Fondul total de salarii brute lunare realizate asupra căruia angajatorii prevăzuți la art. 7 alin. (1) din lege datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj diminuată potrivit art. 7 alin. (2) din lege, este cel prevăzut la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 3

(1) Diminuarea cotei de contribuție, prevăzută la art. 7 alin. (2) din lege, nu se aplică contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă următoarelor categorii de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj:

- a) funcționari publici și alte categorii persoane care desfășoară activități pe baza actului administrativ de numire;
- b) persoane care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;
- c) soldați și gradați voluntari;
- d) persoane care au raport de muncă în calitate de membru cooperativ;
- e) alte persoane care realizează venituri din activități desfășurate potrivit legii și care nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) - d) sau la art. 1 alin. (1).

(2) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, care se aplică asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de persoanele prevăzute la alin. (1), este cea prevăzută de art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 4

(1) Nivelul anual al cheltuielilor de gestionare a Fondului de garantare, prevăzute la art. 12 din lege, se stabilește în limita a 5% din resursele financiare ale Fondului de garantare, constituite potrivit art. 5 alin. (1) din lege.

(2) Cheltuielile prevăzute la art. 12 din lege constau în:

- a) cheltuieli curente;
- b) cheltuieli de capital.

ART. 5

(1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) din lege sunt aferente perioadei de 3 luni calendaristice prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege, perioadă care este anterioară lunii în care se solicită acordarea drepturilor.

(2) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) din lege se nasc la data încetării contractului individual de muncă și sunt aferente ultimelor 12 luni lucrate înainte de această dată.

ART. 6

Contribuțiile sociale datorate de angajatorii în stare de insolvență, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, sunt contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

ART. 7

(1) În situația în care creanțele salariale ale angajatorului în stare de insolvență sunt anterioare lunii în care s-a deschis procedura insolvenței, perioada de 3 luni calendaristice prevăzută la art. 15 alin. (1) din lege precedă datei deschiderii procedurii.

(2) În situația în care creanțele salariale ale angajatorului în stare de insolvență sunt ulterioare lunii în care s-a deschis procedura insolvenței, perioada prevăzută la art. 15 alin. (1) din lege succedă datei deschiderii procedurii.

ART. 8

Creanțele salariale solicitate în condițiile prevăzute de art. 15 alin. (3) din lege se suportă pe perioada rămasă până la expirarea perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.

ART. 9

(1) Cererile prevăzute la art. 19 din lege se întocmesc după modelul prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme și se depun la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererile prevăzute la alin. (1) se vor depune la agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României.

ART. 10

(1) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de următoarele documente:

- a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență;
- b) copie de pe hotărârea judecătorească prin care s-a dispus măsura ridicării parțiale sau totale a dreptului de administrare;
- c) situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, întocmită de administrator sau lichidator, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme;
- d) copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 lit. a) și e) din lege;
- e) copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege;
- f) copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență;
- g) copii de pe contractele individuale de muncă ale salariaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale;
- h) copii de pe certificatele medicale pe baza cărora se acordă, potrivit legii, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă datorată accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- i) copii de pe procesele-verbale de cercetare a accidentelor de muncă, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;
- j) copii de pe formularele de declarare finală a bolilor profesionale, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;
- k) copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege precum și de documentele prevăzute la alin. (i) lit. b) - k);

(3) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(4) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea judecătorească prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege, de documentul prevăzut la alin. (1) lit. b) precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(5) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (4), documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) - k) se depun de administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență, la solicitarea scrisă formulată de agenția teritorială competentă potrivit art. 9.

ART. 11

(1) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență.

(2) În situația în care contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii în stare de insolvență prevăd expres obligația plății

în natură a unei părți din salariu iar executarea întocmai nu este posibilă, obligația se va transforma în echivalent bănesc.

(3) Creanțele salariale exprimate în valută vor fi transformate în lei, la cursul de schimb stabilit de Banca Națională a României existent la data deschiderii procedurii de insolvență.

(4) Administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

ART. 12

Soluționarea cererilor prevăzute la art. 19 din lege se face în termen de 45 de zile de la data înregistrării acestora la agenția teritorială competentă, stabilită potrivit art. 9.

ART. 13

(1) În situația în care se constată îndeplinirea de către angajator a condițiilor prevăzute la art. 2 din lege, agenția teritorială va emite dispoziția prevăzută la art. 21 alin. (1) din lege.

(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme, agenția teritorială va stabili, pe baza situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru fiecare dintre salariații angajatorului în stare de insolvență.

ART. 14

(1) În cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 3 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c).

(2) În cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 3 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 3 salarii medii brute pe economie.

ART. 15

(1) În situația în care se constată neîndeplinirea de către angajator a condițiilor prevăzute la art. 2 din lege, agenția teritorială va emite dispoziția prevăzută la art. 21 alin. (3) din lege.

(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 4 la prezentele norme, agenția teritorială va respinge motivat cererile formulate potrivit art. 19 alin. (1) sau (2) din lege.

ART. 16

Dispozițiile emise de agențiile teritoriale prevăzute la art. 21 alin. (1) și (3) din lege pot fi contestate de persoanele interesate la instanța judecătorească competentă potrivit legii.

ART. 17

(1) Creanțele salariale suportate din Fondul de garantare se vor achita în lei, într-o singură tranșă, prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

(2) Plata creanțelor prevăzute la alin. (1) se va face salariaților angajatorului în stare de insolvență sau persoanelor împuternicite de aceștia, stabilite prin procură specială, autenticată potrivit legii.

ART. 18

Pentru subvenția de la bugetul de stat acordată potrivit art. 29 alin. (3) din lege, trezoreria statului nu va calcula dobânzi.

ART. 19

Anexele nr. 1 - 4 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA 1

la norme

Către,

Agencia pentru ocuparea forței de muncă a județului _____/municipiului București

CERERE

pentru stabilirea cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

În temeiul prevederilor art. 19 alin. din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege, persoana fizică/persoana juridică/dl. (dna.)/organizația _____, cu sediul/domiciliul/reședința în _____, str. _____ nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul/sectorul _____, în calitate de administrator/lichidator/salariat(ă)/reprezentant al salariaților angajatorului în stare de insolvență _____ cu sediul/domiciliul/reședința în _____, str. _____, nr. _____, bloc _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județul/sectorul _____, vă solicit să procedați la stabilirea cuantumului și la plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Anexăm prezentei cereri următoarele documente:*)

- ☐ copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență;
- ☐ copie de pe hotărârea judecătorească prin care s-a dispus măsura ridicării parțiale sau totale a dreptului de administrare;
- ☐ copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege;
- ☐ copie de pe notificarea adresată administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale;
- ☐ situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, întocmită de administrator sau lichidator;
- ☐ copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 lit. a) și e) din lege;
- ☐ copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 din lege;
- ☐ copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență;
- ☐ copii de pe contractele individuale de muncă ale salariaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale;
- ☐ copii de pe certificatele medicale pe baza cărora se acordă, potrivit legii, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă datorată accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

[illegible]

*) Prezenta dispoziție, împreună cu anexele, se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, exemplarul 2 se comunică administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență iar exemplarul 3 se transmite la compartimentul plăți.

O copie de pe prezenta dispoziție, însoțită de anexa corespunzătoare, se comunică fiecăruia dintre salariații angajatorului în stare de insolvență cărora li s-a stabilit dreptul la plata creanțelor salariale.

Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului _____/municipiului București

Anexa nr. _____
la Dispoziția nr. _____ din _____

Cuquantumul creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Numele și prenumele	C.N.P.	Adresa	Cuquantumul creanțelor salariatului angajatorului în stare de insolvență, prevăzut la poziția nr. _____ din situația întocmită de administrator sau lichidator*)	Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**)
_____	_____	_____	_____	_____

*) Conform situației întocmite și depuse de administrator sau lichidator, potrivit art. 10 alin. (1) lit. c) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

**) Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 3 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat.

Cuquantumul salariul mediu brut pe economie, comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței este de _____ lei.

ANEXA 4 la norme

Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului _____/ municipiului București

DISPOZIȚIE*)
nr. _____ din _____

privind respingerea cererii pentru stabilirea cuantumulului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale

Agenția pentru ocuparea forței de muncă _____, reprezentată prin director executiv _____, numit în baza Ordinului/Deciziei nr. _____, având în vedere prevederile art. 21 alin. (3) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, denumită în continuare lege,

DISPUNE:

ART. 1

Se respinge cererea înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă sub nr. _____/_____ pentru stabilirea cuantumulului și plata creanțelor salariale cuvenite salariaților angajatorului _____ cu sediul/domiciliul/reședința în

_____, str. _____ nr. _____, bloc _____, sc. _____, et. _____, ap. _____,
județul/sectorul _____.

ART. 2

Motivul respingerii cererii îl constituie neîndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 2 din lege.

ART. 3

Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța competentă potrivit Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

*) Se întocmește în 2 (două) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă iar exemplarul 2 se înmânează solicitanților prevăzuți la art. 19 alin. (1) și (2) din lege.
